

**План–график по внедрению профессиональных стандартов
Муниципального бюджетного учреждения культуры
Ангарского городского округа «Централизованная библиотечная система»**

Цель: Обеспечение поэтапного перехода Муниципального бюджетного учреждения культуры Ангарского городского округа «Централизованная библиотечная система» на работу в условиях действия профессиональных стандартов с 1 июля 2016 года по 31 декабря 2019 года.

1 этап: внедрение профессиональных стандартов для работников, по должностям и профессиям которых установлено предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, а также для работников, если законодательством установлены требования к квалификации, содержащиеся в профессиональных стандартах (июль – октябрь 2016 года);

2 этап: внедрение для работников культуры профессиональных стандартов «Специалист в области библиотечно-информационной деятельности», «Профессиональный стандарт руководителя организации культуры и искусства» (2017 год, 2018 год);

3 этап: внедрение профессиональных стандартов для работников иных категорий персонала (2019 год).

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный	Результат выполнения
Организационно-правовое обеспечение и информационное сопровождение				
1.	Организация ознакомления работников МБУК «ЦБС» с содержанием профессиональных стандартов: 1.1. организация обсуждения на рабочих совещаниях; 1.2. размещение информации на сайте МБУК «ЦБС»; 1.3. создание информационной папки по профессиональным стандартам.		Рабочая группа Отдел информатизации и автоматизации Рабочая группа	1. Создание на сайте МБУК «ЦБС» подрубрики «Профессиональные стандарты». 2. Создание информационной папки «Внедрение профессиональных стандартов в МБУК «ЦБС».
2.	Разработка, согласование и утверждение локальных нормативных актов организации в области формирования кадровой политики, трудовых отношений работниками МБУК «ЦБС»	01.07.2016 по 31.12.2019	Рабочая группа (отдел кадров МБУК «ЦБС»)	Новые редакции документов: – должностные инструкции; – трудовой договор; – коллективный договор; – Правила внутреннего трудового распорядка; – Положение об оплате труда.
3.	Ознакомление работников МБУК «ЦБС» с вновь разработанными локальными нормативными актами, регламентирующими социально-трудовые отношения в учреждении, изменениями в ранее изданные нормативные акты	01.07.2016 по 31.12.2019	Рабочая группа (отдел кадров МБУК «ЦБС»)	1. Подписанные дополнительные соглашения к трудовым договорам. 2. Подписанные должностные инструкции.
4.	Составить Перечень соответствия должностей и профессий штатного расписания МБУК «ЦБС»	01.07.2016	Рабочая группа	«Перечень соответствия должностей и профессий штатного расписания»

	профессиональным стандартам по видам деятельности			МБУК «ЦБС» профессиональным стандартам по видам деятельности»
5.	Составить Перечень должностей и профессий МБУК «ЦБС», для которых обязательно внедрение профессиональных стандартов	01.07.2016	Рабочая группа	«Перечень должностей и профессии «МБУК «ЦБС», для которых обязательно внедрение профессиональных стандартов»
6.	Сверить наименования должностей работников в штатном расписании МБУК «ЦБС» с наименованиями должностей из профессиональных стандартов и квалификационных справочников 6.1. Внести корректировки в штатное расписание на основании протокола рабочей группы	01.07.2016	Рабочая группа (отдел кадров МБУК «ЦБС», Бухгалтерия МБУК «ЦБС»)	1. Список расхождений в наименованиях должностей, профессий. 2. Оформление протоколом решения о каждом расхождении. 3. Протокол рабочей группы. 4. Проект нового штатного Расписания МБУК «ЦБС», вступающего в силу с 1 января 2017 года.
7.	Подготовить предложения по установлению уровней квалификации для должностей, для которых обязательно внедрение профессиональных стандартов	15.09.2016	Рабочая группа	Протокол рабочей группы
8.	Проверить должностные инструкции, трудовые договоры на соответствие виду деятельности, трудовым функциям, описанным в профессиональных стандартах	01.07.2016 по 31.12.2019	Рабочая группа	1. Подписанные дополнительные соглашения к трудовым договорам. 2. Подписанные должностные инструкции.
9.	Учитывать требования профессиональных стандартов при приеме на работу	01.07.2016	Отдел кадров МБУК «ЦБС»	
Аттестация работников МБУК «ЦБС»				
1.	Корректировка нормативных актов, устанавливающих порядок создания и деятельности аттестационной комиссии МБУК «ЦБС» 1.1. Внести изменения в процедуру аттестации с учетом требований профессиональных стандартов	19.09.2016	Рабочая группа	1. Новая редакция Положения о проведении аттестации работников МБУК «ЦБС».
2.	Составить график аттестации работников, у которых произошли изменения	15.09.2016	Рабочая группа (отдел кадров МБУК «ЦБС»)	График аттестации работников МБУК «ЦБС»
3.	Организация и осуществление консультативно-методической поддержки работникам МБУК «ЦБС» по вопросам аттестации с учётом требований профессионального стандарта	15.09.2016 по 31.10.2016	Рабочая группа (отдел кадров МБУК «ЦБС»)	Полное и своевременное удовлетворение запросов целевой группы
4.	Провести аттестацию работников МБУК «ЦБС», у которых произошли изменения	01.11.2016 по 30.11.2016	Аттестационная комиссия МБУК «ЦБС»	1. Список работников квалификация, которых не соответствует требованиям профессионального

				стандарта. 2. Подготовка проекта плана обучения работников МБУК «ЦБС».
Повышение квалификации работников МБУК «ЦБС»				
1.	Анализ и корректировка локальных нормативных актов по вопросам организационного, информационного, материально-технического и финансового обеспечения реализации плана повышения квалификации работников МБУК «ЦБС»	01.07.2016 по 31.12.2019	Рабочая группа	Новая редакция документов: – коллективный договор; – план финансово-хозяйственной деятельности.
2.	Разработать план повышения квалификации работников МБУК «ЦБС»	01.12.2016	Рабочая группа	План повышения квалификации работников МБУК «ЦБС»
3.	Разработать Программу повышения квалификации работников МБУК «ЦБС»	31.12.2016	Организационно-методический отдел	Программа повышения квалификации работников МБУК «ЦБС»
4.	Анализ профессионального роста работников МБУК «ЦБС»	01.07.2016 по 31.12.2019	Организационно-методический отдел	Карта профессионального роста на каждого работника МБУК «ЦБС»
5.	Подвести итоги работы рабочей группы, принять решения по спорным ситуациям	31.12.2019	Рабочая группа	Отчёт